

L'individuazione del datore di lavoro nelle realtà societarie e le deleghe di funzioni

Seminario sulla individuazione del datore di lavoro e sulla delega di funzioni in azienda.

L'Area Sicurezza di Confindustria Vicenza organizza il **seminario, gratuito per le Aziende associate, "l'individuazione del datore di lavoro nelle realtà societarie e le deleghe di funzioni"** che si terrà il giorno **21 marzo 2023, dalle ore 9.00 alle 11.00, presso la sala "A. Palladio" di Palazzo Bonin Longare, in Corso Palladio, n.13 a Vicenza**

L'incontro vuole offrire un **approfondimento dedicato alle deleghe aziendali in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.**

Sarà approfondito il tema dell'individuazione del datore di lavoro ai sensi dell'art.2 del d.lgs. n. 81/2008 (o "delega interna" ai sensi dell'art. 2381 cc), i vantaggi del ricorso a tale strumento dal punto di vista della gestione del rischio del vertice societario e le "regole" per un suo corretto utilizzo.

Verranno poi descritte le differenze tra tale strumento e la cosiddetta "delega esterna" del datore ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. n. 81/2008.

La trattazione approfondirà le previsioni che devono essere contenute dall'una o dall'altra delega.

L'evento **potrà essere seguito anche in streaming** (collegandosi al sito di Confindustria Vicenza il giorno dell'evento senza la necessità di procedere a una iscrizione) tuttavia **si raccomanda la partecipazione in presenza visto l'approccio operativo che sarà dato a tale incontro offrendo anche la possibilità alle aziende di approfondire situazioni specifiche di loro interesse. A tal fine viene data la possibilità di indicare nel modulo di iscrizione uno o più quesiti o situazioni che si vorrebbe venissero trattate dai relatori.**

Ai partecipanti in presenza saranno inoltre riconosciute 2 ore di credito formativo per l'aggiornamento quali Responsabili o Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione per la Salute e Sicurezza, ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016

Le aziende interessate a partecipare dovranno **comunicare la propria partecipazione in presenza (ed eventuali quesiti/situazioni che si richiede siano affrontati) entro venerdì 17 marzo 2023** mediante il **modulo di adesione**

Le figure della sicurezza – a domanda risposta

L'individuazione del 'datore di lavoro' e la delega di funzioni

21 marzo 2023

Avv. Novelio Furin – Avv. Marco Grotto

Studio Legale Associato Furin-Grotto

Il punto di partenza...

in assenza di deleghe, il datore di
lavoro è l'intero CdA

«nell'ipotesi in cui non siano previste specifiche deleghe di gestione, ... tutti i componenti del consiglio [di amministrazione] sono investiti degli obblighi inerenti la prevenzione degli infortuni posti dalla legislazione a carico del datore di lavoro»

Cass. n. 8476/2023, n. 7564/2020

Il punto di arrivo...

impiego deleghe
per gestire funzioni e rischi

Prima di agire...

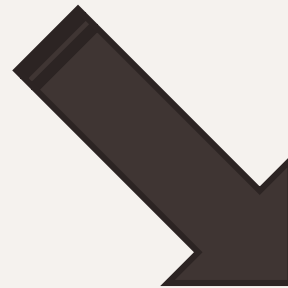
pianificare

(la delega è un atto organizzativo)

Le opzioni (cumulabili)



delega gestoria



delega operativa

«Mentre nel caso della delega di funzioni contemplata dall'art. 16 del D. Lgs. n. 81/2008 viene in rilievo la traslazione di alcuni poteri e doveri di natura prevenzionistica, nel caso della delega gestoria vengono in rilievo criteri di ripartizione dei ruoli e delle responsabilità tra gli amministratori»

Cass. n. 8476/2023

Delega gestoria

- individuazione del datore di lavoro a titolo originario *ex art. 2 TUSL*
 - rif. art. 2381 cc
-

Art. 2381 cc

«Se lo statuto o l'assemblea lo consentono, il consiglio di amministrazione può delegare proprie attribuzioni... ad uno o più dei suoi componenti.

Gli organi delegati... riferiscono al consiglio di amministrazione... con la periodicità fissata dallo statuto e in ogni caso almeno ogni sei mesi.»

Delega gestoria

- interna al CdA
 - forma (verbale di CdA)
 - comunicazione alla Camera di Commercio
- esterna al CdA?

Delega operativa

- nomina di un datore di lavoro delegato
 - rif. artt. 16 e 17 del D. Lgs. n. 81/2008
 - art. 16 come norma generale (previdenza, sicurezza alimentare, ambiente...)
-

I limiti della delega operativa > non sono delegabili

- la valutazione del rischio
 - la nomina dell'RSPP
-

La scelta del delegato

- il delegato si aggiunge agli altri garanti *ex lege*

(es. preposto – Cass. n. 5415/2022)

- RSPP?
- soggetto esterno all'azienda?

I requisiti della delega operativa

- professionalità e esperienza del delegato
 - requisiti cumulativi
 - eventuale documentazione della scelta

I requisiti della delega operativa

- attribuzione al delegato di poteri di organizzazione, gestione e controllo
 - corretto inquadramento del delegato nell'organigramma aziendale
-

I requisiti della delega operativa

- attribuzione al delegato del potere di spesa
 - *budget* vs. importo fisso
 - libertà di spesa vs. sistemi di controllo di gestione
-

I requisiti della delega operativa

- attribuzione con atto scritto avente data certa
- accettazione per iscritto del delegato

I requisiti della delega operativa

- pubblicità
 - all'interno dell'azienda
 - all'esterno dell'azienda (presso i terzi)

I requisiti della delega operativa

- obbligo di vigilanza del datore di lavoro a titolo originario
 - flussi informativi
 - rif. all'art. 30 TUSL

«La vigilanza deve riguardare non il merito delle singole scelte [del delegato], bensì il complessivo adempimento del debito di protezione e controllo affidato al delegato»

Cass. n. 8476/2023

«La delega di funzioni esclude la riferibilità di eventi lesivi ai deleganti solo se tali eventi siano il frutto di occasionali disfunzioni, mentre, nel caso in cui siano determinati da difetti strutturali aziendali ovvero del processo produttivo, permane la responsabilità dei vertici aziendali»

Cass. n. 27587/2020

Grazie per l'attenzione

Studio Legale Associato Furin-Grotto

www.studiolegalefuringrotto.it
